

Nota van inlichtingen 1 – Werving strategie voor vacature plaatsing 17 augustus 2023



Bijgaand treft u de Nota van inlichtingen 2 inzake de aanbesteding Werving strategie voor vacature plaatsing van Omgevingsdienst Haaglanden.

Met vriendelijke groet,
Pro 10 B.V.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1.	Uitvoering	interactie met HR	Voor het optimaliseren van een vacaturecampagne, is feedback vanuit HR (vooral over de kwaliteit van kandidaten) belangrijk. Zal dergelijke interactie mogelijk zijn, lopende de campagnes?	Dit is mogelijk. De verantwoordelijke P&O adviseur is te benaderen voor vragen en advies. We verwachten ook dat ook andersom dergelijke interactie mogelijk is.
2.	Contract	Vervolg vraag 24 Plafondbedrag	Inschrijver gaat ervan uit dat het plafondbedrag jaarlijks indexeert. Is deze aanname juist? Zo niet, graag uw motivering.	De maximale opdrachtwaarde zoals bedoeld in de Aanbestedingsleidraad 2.6 kan jaarlijks in januari worden geïndexeerd. Hetzelfde geldt voor de plafondprijs zoals bedoeld in de Aanbestedingsleidraad 4.3. Indexering is voor het eerst per 1 januari 2025 mogelijk en daarna maximaal eenmaal per kalenderjaar overeenkomstig jaarmutatie zoals weergegeven in Dienstenprijsindex (DPI), 73 Reclame en Marktonderzoek (https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/8376oNED/table?ts=1555407598638).
3.	Uitvoering	Rapportage	Zijn er vooraf wensen en eisen te definiëren aan de wijze van rapportage (frequentie, inhoud en vorm) over resultaten, vanuit Inschrijver naar Aanbestedende dienst?	De voorkeur gaat uit naar in ieder geval een tussentijdse rapportage met views, CTR, verdeling per ingezet kanaal, eventueel aan te vullen met advies inzake aanvullende kanalen of boosten van een kanaal. Een eindrapportage met bovenstaande gegevens, zodat in een toekomstige situatie de effectiviteit van kanalen kan worden nageslagen.
4.	Inhoud	4.2.4 Plan van aanpak	Het is ons niet helemaal duidelijk wat u wenst terug te zien in de beantwoording bij taken en verantwoordelijkheden. Zou u het verschil tussen taken en verantwoordelijkheden willen toelichten?	Het verschil is niet zo belangrijk en kunnen worden gezien als synoniemen. Bij de beantwoording van deze vraag is het van belang dat er een duidelijk omschreven werkproces is vastgesteld waarin staat beschreven wie welke taken verricht en wie waarvoor verantwoordelijk is en hoe het proces verloopt vanaf het indienen van de nadere aanvraag voor een werving strategie voor de plaatsing van vacature tot en met verwijderen van de vacature. Taak: wie doet wat? Verantwoordelijkheid: wie is aansprakelijk voor de juistheid?